Областной ежемесячный отраслевой журнал

№ 11-12(23-24) 2013

Калужский строитель

Читайте в номере

Перспективы строительства

В 2012 году на территории Калужской области было построено 7827 новых благоустроенных квартир. Общая площадь построенного жилья — 612,8 тыс. м^2, что составило 102,4% к уровню 2011 года. Индивидуальными застройщиками введено 275,4 тыс. м^2 жилья, что составляет 93,3% к уровню 2011 года...

Стр. 3

Пронины: отец и сын

ООО «Мосальский дорожник», пережив трудные годы экономической нестабильности и сохранив основной костяк трудового коллектива, в котором работает более 75 человек, успешно выполняет поставленные перед ним задачи и успешно выходит на новые рубежи...

Стр. 15

Строительство Производство Архитектура Технологии

№ 11-12(23-24) 2013
Калужский строитель

Областной ежемесячный отраслевой журнал

Учредители:
РОР «Калужский Союз строителей»,
СРО НП «Объединение строителей Калужской области»,
Управление государственной экспертизы проектов Калужской области,
Министерство строительства и ЖКХ Калужской области,
Министерство дорожного хозяйства Калужской области,
Областная организация Профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Автор проекта и главный редактор *Николай Лукичев*

Общественный совет:
Н. И. Алмазов, президент РОР «Калужский Союз строителей», председатель совета;
В.П. Высоколян, председатель совета СРО НП «ОСКО»;
А. В. Пичугин, министр строительства и ЖКХ Калужской области;
Р. Х. Набиев, министр дорожного хозяйства Калужской области;
А. В. Медведев, председатель Областной организации Профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Редакционная коллегия:
А. В. Савченко,
О. Н. Стрекозин,
С. И. Захаров,
С. С. Ситников,
А. В. Никитин,
В. Ф. Решитько.

Адрес редакции:
г. Калуга, ул. Плеханова, 45.
Тел.: 8(4842) 72-33-36, 72-48-30,
8-910-541-22-59.

Макет подготовлен в издательстве «СерНа».
Тел. 8-910-914-95-30.

Подписано в печать 18.12.13.
Объем 2 п.л. Тираж 500 экз. Зак. 1969.

Отпечатано в ОАО «КТС».
248021, г. Калуга, ул. Московская, 256.
Тел. 8(4842)55-10-12.

Объявление

Желающие поздравить юбиляра, коллегу, начальника, звоните по тел. 72-33-36.

Приедем, сфотографируем, опубликуем в журнале.

Редколлегия

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с наступающим, 2014-м, годом!

Пусть новый год будет наполнен для вас и ваших близких значимыми событиями и добрыми переменами, принесет успех во всех делах и начинаниях. Станет важным этапом в реализации намеченных перспектив! Желаю, чтобы в новом году у вас стало меньше преград на пути к новым целям!

Р.Х. Набиев,
министр дорожного хозяйства Калужской области

Друзья!

Поздравляю вас с Новым годом!

Все мы знаем, что это самый яркий, самый чудесный, загадочный, несомненно, любимый, теплый праздник! Каждый от Нового года ждет чего-то своего. Поэтому пожелаю вам в наступающем году исполнения желаний! Пусть сбудется все самое сокровенное, что каждый из нас считает голубой мечтой!

В.М. Борис,
генеральный директор ООО «Кедры»

Под Новый год

Снова в окно постучали снежинки.
Дунул на стекла игриво мороз,
Нарисовал на окошке картинки
И отошел , почесав себе нос.

Двор побелел от белого снега,
Путник шапку сбил набекрень.
Звонкие искры ребячьего смеха
Свечи на ёлке зажгли в этот день.

Радость и счастье, как вспышки салюта,
Громко стучатся в каждую дверь.
Если откроешь, в ту же минуту
Тихо услышишь: «В желанье поверь!»

Софья Дубцова

ПЕРСПЕКТИВЫ СТРОИТЕЛЬСТВА

А.В. Пичугин, министр строительства и ЖКХ Калужской области

Жилищное строительство на территории Калужской области

В 2012 году на территории Калужской области было построено 7827 новых благоустроенных квартир. Общая площадь построенного жилья — 612,8 тыс. м^2, что составило 102,4 % к уровню 2011 года. Индивидуальными застройщиками введено 275,4 тыс. м^2 жилья, что составляет 93,3 % к уровню 2011 года.

Ввод жилья на 1000 человек населения в среднем по области составил 608,6 м^2.

За 2008–2012 годы введено жилых домов общей площадью 2800,1 тыс. м^2, что в два раза больше, чем за предшествующие пять лет. Улучшилась обеспеченность населения жильем, в 2012 году в среднем на одного жителя приходилось 26,3 м^2 общей площади жилищ против 23,7 м^2 в 2007 году.

За последние несколько лет наблюдается тенденция к увеличению объемов жилищного строительства, но значительная часть (около 53 %) введенных в эксплуатацию жилых домов построена индивидуальными застройщиками.

По состоянию на 01.11.2013 по данным Калугастата на территории Калужской области введено в эксплуатацию 328,1 тыс. м^2, что составило 103 % к аналогичному периоду 2012 года и 41 % к установленному губернатором плану по вводу жилья (в размере 800 тыс. м^2).

Опять-таки значительная часть, а именно 252 тыс. м^2 введенных в эксплуатацию жилых домов построена индивидуальными застройщиками.

Малоэтажное жилищное строительство ведется опережающими темпами. Его основными преимуществами являются возможность применения альтернативных строительных материалов, низкая себестоимость, сокращение сроков строительства при сохранении качества объектов, а также упрощение процедуры ввода в эксплуатацию, что обуславливает инвестиционную привлекательность малоэтажного строительства для застройщиков.

При значительном экономическом потенциале в текущем году тенденция отставания отмечена в г. Калуге, введено всего 44,4 тыс. м^2, что составляет 14 % от плана, и г. Обнинске — 45,6 тыс. м^2, 53,7 % от плана.

Потребность в жилье на территории Калужской области

В результате высоких темпов промышленного строительства на территории области в ближайшие годы будет создано более 15 тысяч рабочих мест, при этом жилье понадобится более 13 тысячам человек, из них 2600 человек — это молодые специалисты.

Кроме того, Калужская область, как развивающийся регион, делает ставку на молодые семьи, молодых специалистов, в которых так нуждаются все отрасли экономики и социальной сферы.

Всего на территории области числится 24,9 тысяч семей, стоящих на учёте на получение жилья, в том числе 713 многодетных и 1513 молодых семей.

До 31 декабря 2017 года будет продлена реализация мероприятий Фонда ЖКХ по переселению граждан из многоквартирных домов, признанных аварийными по состоянию на 1 января 2012 года. Всего по программе переселения планируется построить более 180 тыс. м^2 жилья.

Существующий платежеспособный спрос, а также данные исследований о потребности населения в улучшении жилищных условий, с учетом частичного удовлетворения спроса на вторичном рынке, свидетельствуют о потенциальном спросе на жилье на первичном рынке в объеме более 550 тыс. м^2 жилья в год.

Общая же потребность области в жилье составляет более 10 млн м^2 жилья и базируется на данных социологических исследований, согласно которым около 60 % населения области не удовлетворены своими жилищными условиями.

За последние пять лет средний прирост общей площади введенного жилья в Калужской области составил 2074,0 тыс. м^2, что составляет 8,3 % от общей площади жилищного фонда, сформировавшейся к концу 2009 года (по Российской Федерации).

Проблемы: сроки ввода объектов в эксплуатацию; качество строительства; стремление к красивому и комфортному жилью как конкурентное преимущество; исполнение взятых на себя обязательств; аукционы на строительство.

Перспективы застройки города Калуги

Генеральным планом городского округа «Город Калуга», утвержденным постановлением Городской Думы городского округа «Город Калуга» от 31.01.2007 № 23 «Об утверждении Генерального плана городского округа «Город Калуга» (в редакции постановления Городской Думы городского округа «Город Калуга» от 16.07.2008 № 116 «О внесении изменений в постановление Городской Думы городского округа «Город Калуга» от 31.01.2007 № 23 «Об утверждении Генерального плана городского округа «Город Калуга») (далее — Генеральный план), разработана схема планируемых функциональных зон за счет освоения новых территорий, которые определяют основной характер преобразований.

Наиболее перспективными проектами в составе Правобережного района, которые успешно реализуются, являются следующие: массовая жилая застройка в районе Квань—Верховая; промышленный район — технопарк «Калуга-Юг»; общественно-жилой район «Секиотово».

Промышленный район — технопарк «Калуга-Юг» — примыкает к существующей промышленной зоне. На территории технопарка реализован проект строительства автозавода «Вольво», а также предполагается размещение ряда крупных промышленных производств — «Бозал», «Бецема» и других. Кроме того, на данной территории ведутся работы по модернизации инженерной инфраструктуры.

Разработан проект планировки общественно-жилого района «Секиотово», расположенного в южной части «Правгорода» в районе д. Секиотово. На данной территории реализован проект торгового комплекса «Метро Кэш энд Кэрри», входящего в состав района «Секиотово».

На территории массовой жилой застройки в районе д. Квань—д. Верховая строится порядка 15 жилых домов. Основным застройщиком является ООО «Мосстройинвест-Калуга» (11 жилых домов), ООО «Еврострой», ГК ПИК, ООО «Капитель».

На территории 105 га начал реализовываться проект малоэтажного жилищного строительства компанией «Авиакор» (Самара). Всего планируется построить 9800 квартир, общей площадью 365 тыс. м^2, четыре детских сада, рассчитанных на 1400 детей, и общеобразовательную школу на 2500 мест. Кроме того, в рамках проекта будут построены поликлиника и магазины шаговой доступности.

Общество с ограниченной ответственностью «Сити Билдинг Компани» во 2-м квартале 2013 г. приступило к реализации социально важного проекта — застройка 23-го квартала Правобережья «Комфорт Парк» — в качестве генерального подрядчика. В рамках проекта в течение 2013–2018 гг. предусмотрено возведение полноценного микрорайона со всей необходимой инфраструктурой, включающей школу, детские сады, подземные паркинги, спортивные объекты. В результате полной реализации проекта будет сдано в эксплуатацию 16 многоэтажных домов повышенной комфортности, а это 167 000 квадратных метров жилья, 2300 квартир. В июле-августе 2014 года планируется завершить первую и вторую очередь строительства. Своевременная реализация проекта «Комфорт Парк» позволит максимально сократить дефицит качественного жилья в Калуге.

(Окончание в следующем номере.)

«ЛИШЬ РАДОСТЬ ОТ ВСЕГО РОЖДАЛАСЬ...»

И.Д. Соломников

А для себя он все сберег:
Обиды, горечи и злости,
И пыль всех пройденных дорог,
И подковыристые тосты,

Ошибки грубые, любовь
И недоверчивости малость.
А для того, чтоб вновь и вновь
Лишь радость от всего рождалась!

И, действительно, это так. У Игоря Дмитриевича Соломникова, главного специалиста, главного геолога, начальника геологического участка производственного кооператива «ГЕО», было веселое детство. Папа его, Дмитрий Иванович, большой специалист по электричеству, часто менял города. Понятно, у него была производственная необходимость, а у Игоря не было такой необходимости, но он ехал. Менял школы, учителей, привыкал к новым друзьям.

Школьные годы закончились в городе Обнинске Калужской области. Сразу в МГУ не поступил, продолжением учебы стало техническое училище № 12, что находится в Малоярославце. Получив квалификацию бурильщика пятого разряда, устроился в Гидрогеологическую экспедицию № 30 и стал работать помощником бурильщика в поселки Новинки Александровского района Владимирской области. Владимир покорил его своей архитектурой, великолепием храмов. Глядя на эти строения, самому захотелось что-то созидать — большое и красивое.

Но мечты пришлось оставить, призвали служить в армию. Шел 1980 год — год Олимпиады в Москве. А его отправили в Польшу выполнять интернациональный долг. Служба в Советской армии в 80-е годы считалась делом долга и совести. А кто не служил, за тех девчонки и замуж-то не шли. Он и воспитан был на патриотических фильмах: «Солдат Иван Бровкин», «Максим Перепелица», «Офицеры». «Семнадцать мгновений весны» и других.

А песни... «День Победы», «Офицеры»... Слушая их, хотелось быть похожим на своих отцов и дедов. Есть поговорка, что солдатами не рождаются — солдатами становятся в бою. Я бы ее перефразировал: «Мужиками не рождаются, мужиками становятся в армии» Послужив в армии, Игорь многое осознал и понял, что любой цели можно достичь, если очень захочешь. А цель у него была одна — стать дипломированным геологом.

После службы в армии в 1983 году поступил в Московский ордена Трудового Красного Знамени геологоразведочный институт им. С. Орджоникидзе на факультет гидрогеологии и инженерной геологии. По окончании института был принят на работу в Калужский трест инженерно-строительных изысканий (КалугаТИСИз), где работал в должностях инженера-геолога, ведущего геолога, начальника отдела, главного специалиста.

В 1992 году переводом принят в Департамент планирования горуправы Калуги на должность начальника геологического отдела. После структурных реорганизаций работал в управлении архитектуры и градостроительства начальником отдела инженерной подготовки и защиты.

С 2002 года работает главным специалистом геологического отдела, начальником геологического участка ПК «ГЕО».

В качестве главного специалиста И.Д. Соломников принимает участие в организации и ведении геологоразведочных и геофизических работ, инженерно-геологических и экологических изысканий. Под его руководством и при непосредственном участии выполнен большой объем работ по областной программе «Развитие стекольной промышленности в Калужской области», работа над которой продолжается, разведаны десятки месторождений строительного сырья, создаются проекты по развитию их производств.

В 2002–2005 годах выполнен большой объем инженерно-геодезических, геологических, инженерно-экологических и землеустроительных работ на нефтепроводе «Дружба».

При его непосредственном участии и руководстве проведены инженерно-строительные изыскания на главных строительных площадках, в технопарках: «Грабцево» — 2007–2013 гг. (завод «Фольксваген»), «Обнинск-1» и «Обнинск-2» (фармацевтическая промышленность и нанотехнологии) — 2008 г., «Калуга-Юг» — 2007–2013 гг. («Вольво-Рено»), «Росва» — 2008–2013 гг. (завод «Пежо-Ситроен»), индустриальных парках «Ворсино» — 2005–2013 гг.; «Лемкон» — 2007 г. (800 га промышленной застройки, Финляндия), Еленском стекольном заводе — 2004 г., заводе «Лафарж-цемент» (Франция) — 2007–2013 гг. и многих других. А также принимал активное участие в гражданском строительстве, объектах соцкультбыта, в сооружении дорог и храмов.

В 2003 году за многолетний добросовестный труд Игорь Дмитриевич Соломников награжден благодарственным письмом губернатора Калужской области, в 2005 году — благодарностью губернатора Калужской области, в 2006 году — почетной грамотой Министерства природных ресурсов Калужской области, в 2007 году — почетной грамотой РА «Центрнедра», почетной грамотой губернатора Калужской области, в 2008 году — почетной грамотой Министерства природных ресурсов РФ, по итогам 2008 года награжден знаком «Отличник разведки недр», нагрудным знаком «Почетный разведчик недр», в 2011 году присвоено звание «Заслуженный строитель Калужской области».

И.Д. Соломников за период трудовой деятельности зарекомендовал себя грамотным, рассудительным специалистом. Его отличают добросовестное отношение к порученным заданиям, способность быстро находить и принимать решения по возникающим в процессе производства вопросам, умение ладить с людьми.

А самое главное, чтобы от каждого исполненного дела рождалась радость в душе!

Николай Лукичев, *фото автора*

СОЗДАТЕЛЬ И СОЗИДАТЕЛЬ

В прошлом году в Калуге, на здании ОАО «Калугаагрострой», была открыта мемориальная доска, посвященная участнику Великой Отечественной войны, заслуженному строителю Российской Федерации, Борису Васильевичу Лебедеву. Многие люди, проходя мимо мемориальной доски, замедляют шаг, читают надпись, а в глазах вопрос: «Где узнать о нем поподробнее?» Мы такую возможность предоставляем.

Б.В. Лебедев

Борис Васильевич Лебедев трудными дорогами войны дошел до Великой Победы над фашистской Германией. На этом пути ему приходилось под шквальным огнем наводить мосты и строить дороги. Его грудь украсили боевые ордена и медали. После войны он всю свою жизнь посвятил профессии строителя. Он созидал и строил, и более тридцати лет возглавлял областную строительную организацию, которую сам создал — «Облколхозстрой».

Первая межколхозная строительная организация была образована в Перемышльском районе Калужской области в 1956 году. А спустя 2–3 года такие организации появились и в других районах. Возникла необходимость централизации межколхозных организаций на областном уровне с целью организации строительного производства, материально-технического обеспечения, финансирования.

По инициативе обкома КПСС и решением облисполкома № 18–632 13 октября 1960 года было создано Калужское областное объединение межколхозных строительных организаций. Первым руководителем этой организации был назначен Б. В. Лебедев, который сумел направить усилия коллектива на строительство дорог к центральным усадьбам, к фермам, к механизаторским станам, школам, больницам, магазинам. В деревнях и селах помимо дорог строились молочные комплексы, коровники, жилые дома, школы, больницы.

В этих условиях резко выросла роль бригадного подряда и создания укрупненных комплексных бригад конечной продукции. По методу хозрасчета в объединении работало свыше 60 комплексных бригад.

Производственные мощности «Облколхозстроя» выдавали в год 100 тысяч кубометров железобетона, 15 тысяч кубометров утеплителя, 20 миллионов штук кирпича, 200 тысяч кубометров щебня, 40 тысяч кубометров пиломатериалов, 50 тысяч квадратных метров столярных изделий.

Росла и крепла строительная база объединения. Уже в девятой пятилетке силами межколхозных строительных организаций были построены и введены в эксплуатацию Козельский и Хвастовичский кирпичные заводы мощностью каждый по восемь миллионов штук кирпича в год. Одновременно вошли в строй Куровской завод железобетонных изделий и металлоконструкций, Ново-Пятовский щебеночный карьер, Первая линия столярного цеха в Еленском леспромхозе. Таким образом, «Облколхозстрой» перешел на полное самообеспечение строительными материалами.

В девятой пятилетке продолжалась реконструкция многих объектов базы стройиндустрии. Среди них Палихский кирпичный завод, который после реконструкции вместо 16 миллионов штук кирпича стал выдавать 22 миллиона. Началось строительство производственных корпусов и жилья. Одновременно создавались УПТК, управления землеройной техники и транспорта.

Коллектив «Облколхозстроя» заслужил высокий авторитет в партийных и советских органах области, во Всероссийском объединении межколхозных строительных организаций.

Неутомимая долголетняя деятельность Б. В. Лебедева по строительству и укреплению базы сельского хозяйства области, повышению социально-бытовых и культурных условий жизни сельских тружеников была высоко оценена правительством. Б. В. Лебедев был награжден орденами Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции, ему присуждено почетное звание «Заслуженный строитель России». Память о первом руководителе ОАО «Калугаагрострой» навечно в сердцах ветеранов строительной организации. Многие коллективы «Облколхозстроя» и объединения в целом неоднократно завоевывали призовые места как в областном, так и во всероссийском соцсоревнованиях. Но все эти успехи не пришли сами собой. Они были достигнуты самоотверженным трудом рабочих, инженерно-технических служащих всех коллективов объединения, большой организаторской работой, которую проводил аппарат объединения, возглавляемый со дня его образования Борисом Васильевичем Лебедевым.

Н. Лукичев,
фото автора

ДЕЙСТВОВАТЬ В ПОЛНУЮ СИЛУ!

Отчетный доклад исполнительного директора СРО НП «Объединение строителей Калужской области» А. В. Савченко

А.В. Савченко

Четыре года назад впервые в истории России государство законодательно делегировало профессиональному сообществу строителей государственные полномочия по обеспечению безопасности и качества в строительстве, возложив на него всю полноту ответственности за конечный результат. Это было непростое время. Централизованное управление строительным комплексом было давно ликвидировано. Строительство как вид деятельности, представляющий потенциальную опасность для окружающих, оказалось во внесистемном тупике.

Принятый Градостроительный кодекс и ряд федеральных законов позволил начать выстраивать систему саморегулирования в строительстве, основой которой является повышение ответственности за свое дело, качество выполнения работ и безопасность как для производителей, так и для самих потребителей строительной продукции — вот те три кита, на которых обязана осуществляться деятельность строительства.

За этот период были разработаны и утверждены основные регламентирующие документы. Действует Национальное объединение строителей, созданы 22 комитета, объединяющих около тысячи высококлассных специалистов, которые формируют позицию строителей. И в продолжение совершенствования управления строительным делом (мнение строительного сообщества услышано) было создано министерство строительства и ЖКХ. На сегодняшний день сформирована целостная система выдачи саморегулируемыми организациями свидетельств о допусках строительным компаниям, действующим по всей территории РФ.

Проводятся масштабные работы по разработке и совершенствованию нормативных технических документов, СНиПов, ГОСТов в связи со вступлением РФ в ВТО и Таможенный союз. После принятия Градостроительного кодекса принято свыше 200 законов и постановлений правительства по совершенствованию законодательной базы.

Принципиально важным является внедрение в практику нашей работы инженерного опыта передовых стран мира по использованию строительных материалов, изделий и технологий строительства.

За последние годы, хотим мы этого или нет, но так называемые евростандарты, передовые технологии возведения строений становятся повседневной обыденностью.

С началом этого года ведется активная работа с органами власти по вопросу применения стандартов Нострой для целей государственного и муниципального заказов.

Следующий этап — создание действенной системы контроля над соблюдением нормативно-технической базы в строительстве, в той ее части, которая относится к сфере деятельности саморегулируемых организаций.

До сих пор идут дискуссии: зачем саморегулирование, зачем контролировать? Есть Госстройнадзор, Ростехнадзор, технический контроль и т.п. Но все они контролируют объект и его соответствие проекту. СРО контролирует своих членов на соответствие полученному допуску, соблюдение требований правил безопасности, переподготовку ИТР, качество работ.

Ведь разработка стандартов СРО и контроль над их соблюдением в соответствии с Градостроительным Кодексом РФ и являются содержанием деятельности СРО. Одним из важных источников внесения поправок в нормативные технические документы являются результаты системного анализа работы строителей, аварий и происшествий в строительстве. За отчетный период в наших организациях не зарегистрировано ни одного серьезного происшествия, хотя в целом по стране статистика весьма и весьма тревожная. Проверки показывают, что в ряде наших организаций к безопасности относятся, мягко говоря, никак. Нет приказов об ответственных лицах, не проводятся медосмотры рабочих, аттестация по электробезопасности, отсутствие проектов организации строительства, площадок складирования, ограждений котлованов и проемов, а порой и ограждений по этажам, как следствие низкой ответственности прорабов и нетребовательности руководства. Особо нужно обратить внимание на синхронизацию организации работ при привлечении рабочих на двойной субподряд.

Следующим важным пунктом является соблюдение правил страхования. Напомню еще раз, что страхование обязательное, что при отсутствии страхового полиса накладывается штраф. Мы много и не без оснований обсуждаем существующую систему страхового дела. С ее развитием, этап за этапом, можно будет основной груз ответственности за риски в строительстве возложить именно на страхование, и с вступлением в силу ФЗ № 225 «Об обязательном страховании ответственности владельца опасного объекта» у строителей появилась возможность снижения финансовой ответственности не только перед третьими лицами, но и перед своими сотрудниками. Пользуясь случаем, хотелось бы еще раз напомнить, что при выборе страховщика надо выбирать те компании, которые входят в Национальный союз страховщиков ответственности, где формируется единая база данных и перестраховочный пул. На сегодняшний день в этот союз входят только 43 компании из 591 работающей на рынке страхования. Поэтому будьте внимательны при работе со страховщиками и пользуйтесь нашими рекомендациями.

Одним из основных пунктов поддержания не только статуса, но и качественной работы СРО является требование, цитирую, «наличия работников соответствующей квалификации и требование к повышению не реже чем один раз в 5 лет квалификации и проведению аттестации».

За отчетный период около 2000 человек прошли повышение квалификации, это около 50 процентов списочного состава. В этих цифрах отражена организационная работа возможности проходить

5 декабря состоялось отчетно-выборное собрание СРО НП «Объединение строителей Калужской области». Отчетный доклад о проделанной работе за четыре года сделал исполнительный директор СРО НП «Объединение строителей Калужской области» А. В. Савченко В прениях приняли участие генеральный директор ООО «Экострой» Н. И. Муляр, генеральный директор ООО «Полистрой» Г. В. Ничик, министр строительства и ЖКХ Калужской области А. В. Пичугин и другие. Говорили о злободневных проблемах строительного комплекса области.

В частности, Н. И. Муляр свое внимание заострил на снижении цены на квадратный метр: «Печальная статистика показывает, что экономить не на чем. На заработной плате? Она и так низкая. На механизмах тоже не сэкономишь. На стройматериалах тоже нельзя. Так на чем? Мы в тупике, а государство не хочет нам помочь. Я предлагаю все наши проблемы изложить на бумаге и отправить это письмо губернатору, а уважаемый наш Анатолий Дмитриевич пусть это письмо доведет до всех губернаторов Российской Федерации, чтобы затем руководители регионов РФ обратились с таким же письмом к президенту России В. В. Путину. Мы уповаем на него в надежде, что кричащие противоречия в строительном комплексе страны можно как-то разрешить.

Члены собрания решили написать такое письмо губернатору Калужской области А. Д. Артамонову.

качественную переподготовку и аттестацию. Но всем прилагаемым нами усилиям совершенно не соответствует реакция некоторых наших руководителей: подписываясь в актах проверки и давая обещание провести переподготовку, свое слово они не исполняют.

Ведь это проблема подготовки и переподготовки кадров для строительной отрасли при сложившемся кадровом потенциале стала одной из важнейших. Ни одна стройка, ни один объект и даже объектики, не могут обходиться без квалифицированных ИТР и рабочих. Но этот костяк трудовых коллективов год от года слабеет.

Наблюдается разрыв между потребностями строительной отрасли в профессиональных кадрах и возможностями образовательных учреждений, их готовящих.

Второй год подряд благодаря администрации области и министерству строительства нам выделяется 20 целевых мест для направления наших абитуриентов для учебы на бюджетные места в строительные институты. Ведь сегодня важна качественная подготовка инженеров-строителей, а не бакалавров. Ценой огромных усилий министерства строительства, лично Елены Николаевны Диковой и исполнительной дирекции удалось заполнить эти места, и, к нашему большому огорчению, от руководителей наших строительных организаций, практически не было поддержки!!! Вместе с тем в этом году на работу поступило 18 молодых специалистов-строителей. Трое после окончания МГСУ. Около 30 учится в нашем филиале МИИТ по нашим направлениям.

Вслед за проблемой ИТР встает проблема рабочих кадров. А так как природа пустоты не терпит, эти места сегодня занимают так называемые гастарбайтеры. Они практически трудятся на принципах «отхожего места» и в состоянии делать чаще всего лишь неквалифицированную работу. Ни на родине мигрантов, ни здесь никто не желает тратиться на их обучение и профессиональную подготовку. Эти проблемы особо выпукло смотрятся на примере работы некоторых наших членов.

Наряду с примерами блестящего отношения к качеству есть примеры прямо противоположного характера — нет ответственности ни за сроки, ни за качество. Есть примеры, когда и внутри одной организации отличное качество на одном объекте и совершенно не соответствующее на других. Это говорит о недостатке квалифицированных кадров и их неправильной расстановке. С целью повышения квалификации рабочих профессий мы организуем у себя в области конкурсы профессионального мастерства, представители наших организаций принимали участие в конкурсах в Туле и Саратове. И хотя наши представители вошли в десятку лучших, эти конкурсы вскрыли крайне низкую теоретическую подготовку кадров. Нами совместно с министерством строительства и ЖКХ была разработана и осуществлена целая программа, я не побоюсь этого слова, по работе с молодежью с целью их привлечения в профессию и организации их поездок на стройки. В розданных буклетах на одной фотографии видно, как горят глаза у школьников одной из школ, когда они своими руками укладывают блок в стену дома, и какой неподдельный интерес они проявляют к экскурсиям. Если мы будем заниматься молодежью, нам будет обеспечен успех. В целом и государство не остается безучастным к этим вопросам. В ближайшие два года в стране должна быть создана национальная система сертификации специалистов ИТР и рабочих для приоритетных отраслей экономики, в том числе и в строительстве. Поставлена цель добиться такого положения, чтобы профессиональный сертификат строителя служил гарантией востребованности на рынке труда, достойного уровня заработной платы, подтверждал высокую квалификацию его обладателя, обеспечивал нормальное трудоустройство. Старшее поколение помнит, как престижна и уважаема была профессия строителя. На стройке люди хорошо зарабатывали, имели определенные льготы: путевки в санатории и дома отдыха, квартиры и государственные награды. Встает вопрос: что делать, чтобы профессия строителя вновь стала привлекательной для молодежи. Уверен, надо возродить строительство ведомственного жилья с последующим выкупом по минимальным ценам, более широко применять другие виды поощрения. А для скорейшего профессионального становления возродить наставничество. С целью повышения престижа строительной профессии мы предлагаем учредить следующие номинации поощрения строителей:

1. Ко дню строителя определять и награждать 2 молодых строителей, отработавших по 3 года в профессии и проявивших себя, поощрительными премиями;
2. Две номинации — трудовая династия;
3. Совместно с архитекторами определять лучший объект года.

Наболевшей проблемой для наших строительных компаний являются пресловутые административные барьеры в строительстве. Калужская область в 2012 году попала в шестерку регионов, на базе которых углубленно изучалась данная проблема, и на основании этого был сформирован перечень из 129 избыточных административных процедур. Мы принимали самое активное участие в этой работе. В результате был разработан план мероприятий по упрощению и совершенствованию существующих процедур получения разрешения на строительство. И как результат — практически все наши предложения учтены в Распоряжении Правительства Российской Федерации № 1487-р. Мы внимательно следим за пилотным внедрением системы в городе Орле, что должно привести к значительному сокращению как хождений по согласованиям с администрацией, так и к экономии финансов, и будем продвигать внедрение данной системы в Калужской области.

Нельзя не сказать и о проблеме, которая неоднократно за последние годы поднималась строительным сообществом на всех уровнях — это пресловутый 94-й ФЗ. Мы достучались до законодателя: был принят 44-й ФЗ о контрактной системе в сфере закупок, который будет регулировать все этапы от планирования до оценки их эффективности. Предусмотрены конкурсные комиссии, контрактные службы, специализированные организации, экспертные службы.

Для того чтобы закон о контрактной системе мог заработать, по мнению специалистов, необходимо принять около сорока подзаконных актов на уровне правительства и субъектов Федерации. Хотя сам закон состоит из 114 довольно объемных статей (для сравнения в 94-м ФЗ было 65 статей), и несмотря на то что строитель является главным исполнителем инвестиционных программ, законодатель не смог четко и ясно сформулировать порядок распределения госзаказов на выполнение строительно-монтажных работ и не учел специфику и особенности функционирования строительной отрасли. Думается, что этот закон в полную силу заработает в 2015 году.

Нельзя промолчать еще об одной головной боли: постоянный рост цен на стройматериалы и услуги естественных монополистов по поставке тепла, газа, воды и электроэнергии, а конечная цена за 1 кв. метр от строителей за это время практически не меняется, что, как следствие, приводит к резкому снижению качества и безопасности вводимых в эксплуатацию объектов, применению некачественных стройматериалов с непредсказуемыми негативными последствиями.

Мы убеждены, что в строительстве так называемая «экономия» является опасной. В статье 709 ГК РФ сказано, что смета учитывает все издержки подрядчика и его вознаграждение.

Нужно добиваться того, чтобы после госэкспертиз не менять цены и недобросовестными конкурентами с целью завоевания рынка, и после сдачи объектов не поступали многочисленные жалобы.

СРО далеко не безучастно относится к данной проблеме. Нами было организовано и проведено несколько семинаров-совещаний по вопросам ценообразования в строительстве, в том числе и при участии руководителя Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Управление ценообразования и информации в строительстве Калужской области» В. С. Грабова. Мы настаиваем на необходимости изучения воронежской системы ценообразования в строительстве и, основываясь на имеющемся опыте, рекомендуем применять ее в нашем регионе, осуществлять подготовку высококвалифицированных кадров сметчиков, обладающих актуальными знаниями в сфере ценообразования. И уже в декабре первая группа сметчиков должна пройти переподготовку в МИИТе, просим принять в этом участие.

Во исполнение 113 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обеспечения информационной открытости саморегулируемых организаций» требований Градостроительного кодекса наш сайт постоянно обновляется и полностью соответствует данным требованиям. В год на наш сайт заходит около 15000 посетителей. Мы также активно используем и другие виды средств массовой информации, например, наш отраслевой журнал «Калужский строитель». И мы видим свою задачу в опережающем информировании строителей о возникающих проблемах, применении новых материалов, методов строительства и особенно в улучшении качества и безопасности строительства.

Уважаемые коллеги!

В своей деятельности мы все должны руководствоваться следующим принципом:

Государство задало вектор и необходимые условия саморегулирования, а дальнейшее развитие этого принципа в руках строительного сообщества, и поэтому важно понять, что саморегулирование реально начнет действовать в полную силу, когда мы совместными усилиями создадим такие условия, что все строители будут считать участие в работе СРО не обязаловкой, а полезным и определенным преимуществом на благо нашего общества.

Контроль СРО НП «ОСКО» — в действии

КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

П. П. Шаховский,
ведущий специалист СРО НП «Объединение строителей Калужской области»

Одним из направлений контроля при проведении плановых проверок членов саморегулируемой организации является контроль за наличием в организациях действующей системы охраны труда и соблюдением членами СРО правил техники безопасности при проведении строительно-монтажных работ. Данное требование регламентировано утверждённым общим собранием членов СРО НП ОСКО стандартом саморегулируемой организации СО НП «ОСКО» 1.0–2009. В этом документе среди других требований установлена обязанность членов СРО соблюдать требования СНиП 12–03–2001, 12–04–2002 «Безопасность труда в строительстве» и статей 211–231 Трудового кодекса РФ в части обеспечения охраны труда на предприятии. Помимо того, необходимость соблюдения требований охраны труда и ТБ членами саморегулируемой организации усиливается положениями вступившей в силу с 1.07.2013 г. статьёй 60 Градостроительного Кодекса, предусматривающей ответственность СРО за несчастные случаи, произошедшие у членов партнёрства и повлёкшие причинение тяжелого вреда здоровью или гибель работников организации — члена партнёрства. Эта ответственность заключается в необходимости выплачивать из компенсационного фонда СРО дополнительные страховые возмещения пострадавшим или членам их семей (помимо предусмотренных законодательством выплат из фонда социального страхования). После таких выплат размер компенсационного фонда СРО уменьшится, что неизбежно потребует выполнения мероприятий по его пополнению.

При проведении плановых проверок членов СРО устанавливается наличие у проверяемой организации следующих документов и мероприятий: наличие положения или приказа об организации и функционировании на предприятии системы охраны труда и ТБ и приказа о распределении функциональных обязанностей по охране труда и ТБ между специалистами; наличие лица, на которого возложено исполнение обязанностей инженера по охране труда и ТБ, или службы охраны труда у организаций с численностью работников свыше 50 человек; наличие утверждённых инструкций по ТБ для профессий и видов работ; регулярность проведения инструктажей на рабочем месте проведения вводных инструктажей; проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда; наличие утверждённых норм бесплатной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работникам; наличие лиц ответственных за безопасное производство работ с грузоподъёмными механизмами, за электробезопасность, за промышленную безопасность, за экологическую безопасность, за пожарную безопасность и т.д. из числа сотрудников имеющих соответствующие аттестации и допуски; — регулярность обучения и проверки знаний инструкций по ТБ у работников, с их аттестацией.

В дальнейшем будет проверяться у организаций и проведение аттестации рабочих мест, поскольку законодательством установлено обязательное окончание исполнения этого требования Трудового Кодекса до конца 2014 года. Анализ проведённых проверок показывает, что большинство больших и средних организаций — членов СРО соответствует всем вышеперечисленным требованиям, однако у ряда малых предприятий — членов СРО (а таковых в СРО НП ОСКО почти 70 %) вся работа по охране труда сводится лишь к разработке и утверждению инструкций по технике безопасности и проведению инструктажей — вводных и на рабочем месте.

Наиболее распространёнными нарушениями, выявленными в ходе проверок являются: отсутствует приказ (положение) о распределении функциональных обязанностей по охране труда и ТБ между специалистами и приказы о назначении ответственных лиц; отсутствует лицо, на которое возложено исполнение обязанностей инженера по охране труда и технике безопасности; не проводятся первичные и периодические медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда; инструктажи на рабочем месте проводятся нерегулярно и без ссылки на тему инструктажа или номер инструкции; не проводится периодическая проверка знаний инструкций по технике безопасности у рабочих; рабочие не в полной мере обеспечиваются бесплатной спецодеждой и СИЗ согласно нормам.

По всем выявленным нарушениям проверяющими выдаются предписания об обязательном их устранении, сроки устранения контролируются. Необходимо отметить, что у большинства организаций при проведении повторных проверок отмечается значительное снижение числа нарушений, а самый главный результат тот, что у организаций — членов СРО НП ОСКО на протяжении четырёх лет действия системы саморегулирования практически отсутствуют несчастные случаи при проведении строительно-монтажных работ.

«Пусть пропахли руки дождем и бензином...»

Огни фонарей сменяют друг друга, сливаясь в единые световые линии. Дряхлые, покосившиеся избушки мелькают одна за другой, а за ними тянется густая полоса дремучего леса, въезжая в который будто оказываешься в темном туннеле, не имеющем ни начала ни конца. Видя все это изо дня в день, может возникнуть чувство банальности и монотонности, но единственное, что остается неизменным — это чувство свободы. Это то самое сладкое чувство, которое не покидает тебя всю жизнь, если ты работаешь водителем. Есть только ты и бесконечная дорога. И каждый раз, когда ты остаешься с ней один на один, надо быть очень осторожным и внимательным. Во время поездки видишь новые пейзажи благословенной земли Калужской, их изменения на твоих глазах: то вырос новый коттедж в заброшенной деревне, то засияла свежими красками воскресшая церковь, то починенный забор. Водитель едет и радуется за своих земляков. Но это внешний мир, а внутренний весь сосредоточен на внимании. А вдруг, откуда ни возьмись, выскочит лось рогатый или еще что случится? Дорога — вещь непредсказуемая. Человек и машина в движении — одно — целое. Сроднился со своим «танком», так любовно называет КАМАЗ, и Олег Николаевич Миронов, водитель первого класса Медынского ДРСУ.

Олег Николаевич не сразу стал опытным специалистом. Для этого нужно было не только строить дороги, но и пройти их. И первая его дорога в трудовой биографии была на мебельную фабрику в Медыни, где до призыва в ряды Вооруженных сил он работал транспортировщиком. Демобилизовавшись с водительским удостоверением, устраивается на работу в Медынскую дорожно-передвижную механизированную колонну водителем третьего класса. Старательного паренька сразу все заметили. Он не забывал армейскую дисциплину. Никогда не уходил с работы, не приготовив машину к следующему дню. И бензина ему всегда хватало на любой рейс.

В это время в Медынском районе проводилась реконструкция старых дорог и строи-

тельство новых. Дорожной организации срочно потребовался автокрановщик. Выбор остановился на Олеге. Его посылают на курсы, и вскоре он возвращается с правами автокрановщика. Много лет работал Олег Николаевич автокрановщиком, оставив за собой многие километры новых дорог. Среди них автодороги Гусево — Рокотино, Кочубеевка — Митрохино, Логачево — Мошарово — Свитино, Воскресенки — Тихоновка — Макарцево — Насоново и другие. Почти все эти дороги находятся на содержании ЗАО «Медынский дорожник».

За активную и добросовестную работу неоднократно награждался ценными подарками, грамотами, дипломами. Дороги построили. Дорожная организация перешла на обслуживание и ремонт дорог. Необходимость в автокрановщике отпала, и Олег Миронов снова сел на автомобиль. Теперь он водит КАМАЗ. Он любит и бережет доверенную технику, содержит в образцовом техническом состоянии. То весна, то осень, то размывы, то ямы. И требуют дороги для ремонта много асфальта, песка, щебня, бетона. И всю эту продукцию тоннами вез Олег Миронов на самосвале «КАМАЗ».

А смежная профессия автокрановщика и сегодня востребована. Например, буксировку экскаваторов для работы в карьерах администрация доверяет только Миронову, опираясь на его квалификацию и огромный опыт вождения. Профессионал Олег Миронов — хороший наставник.

За большой вклад за развитие дорожной отрасли Олег Николаевич Миронов награжден почетной грамотой Министерства дорожного хозяйства Калужской области (2008 г.), почетной грамотой губернатора региона (2009 г.). В 2011 году О.Н. Миронов занесен на Доску почета Медынского района.

Олег Николаевич пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, душой болеет за предприятие и принимает в нем самое активное участие. Ему доверяют работать на ответственных участках. Помимо смежной профессии крановщика Олег Миронов овладел еще смежной профессией автослесаря, которая также необходима предприятию, как и крановщик.

Благодаря труду таких работников, как Олег Николаевич Миронов, ЗАО «Медынский дорожник» было награждено дипломом I степени как победитель областного конкурса на лучшую дорожно-строительную организацию Калужской области по итогам 2005 года.

Анастасия Максимова

Лекарь подъемных кранов

1968 год. Владимир Аркадьевич Дружинников через несколько месяцев оканчивает школу. А пока он держит путь к лучшему другу и наблюдает за происходящим вокруг: люди спешат, то и дело поглядывая на часы; ветер колышет ветви, на которых с каждым днем появляется все больше зелени; птицы своим щебетанием приветствуют весну. А Вова идет себе налегке да напевает что-то под нос. В чистом небе зависло яркое солнце.

Взвесив все «за» и «против», Дружинников решился не продолжать запланированный маршрут и изменил его в направлении стройки. Парочка дворов и перекрестков, и вот любопытный юноша глазеет на перемещение бетонных блоков под действием башенного крана. Владимир уже был у калитки, распахнув которую окажешься на территории строительства. Но вдруг прораб такими выражениями обложил нашего исследователя, что тот был вынужден уйти: молодой человек сделал вид, будто стройка больше не интересует его. И все-таки он побывал в кабине башенного крана. Это новое ощущение настолько понравилось молодому человеку, что он без всяких сомнений мог сказать: «Я буду машинистом».

После окончания школы родина призвала нашего героя на службу. И в армии обстоятельства для него складывались наилучшим образом. Владимир попал на завод, где получал опыт в обслуживании грузоподъемных кранов, что помогло на начальном этапе его трудовой деятельности, стартовавшей в 1970 году. Молодой крановщик был очень успешным, усердным и трудолюбивым работником. Далеко не каждый новичок был в состоянии выполнить те задачи, которые Дружинников щелкал как орешки. Поэтому многие из товарищей обращались к нему то за советом, то за помощью. Если заходил тот или иной спор, касающийся его специальности, то Владимир молча доказывал верность своей теории на деле. За такой подход к работе и людям Дружинников пользовался авторитетом как в армии, так и потом на калужском заводе ЖБИ.

Март 1976 года забросил Владимира Аркадьевича в Монголию. Командировка продолжалась ровно четыре года. Работа требовала особого усердия, но красота местной природы первое время не позволяла полностью сосредоточиться. Горы поражали больше всего: хребты, покрытые снегом, вонзившие свои башни в безоблачное небо, манили взгляд, постоянно уносили не привыкших к ним россиян далеко-далеко. Зеленый луг, плавно перерастающий в холм, служил местом отдыха для строителей, если погода позволяла. В противном же случае работяги собирались в юртах. На завтрак была одна из каш: гречка, овсянка или перловка. На обед — щи, картошка, к которой иногда прилагалось мясо, и горячий зеленый чай. Ужин обычно состоял лишь из того же напитка, что завершал дневную трапезу. Через полгода строители свыклись с пейзажами Монголии, тем самым положив начало более продуктивным действиям. С этого времени все чаще начинала проскакивать в голове Дружинникова одна и та же мысль: «Красота красотой, а дома все же лучше…» Владимир участвовал в строительстве ковровой фабрики и молочного мясокомбината. Эти два сооружения принесли ему колоссальный опыт, а также множество грамот и медалей от министерства строительства ЖКХ. Один из этих «титулов» был выдан за редкий героизм: когда градусник показывал минус тридцать пять, наш машинист никак не хотел оставить свой пост. Говорили ему: «Не дури, Аркадич!» А Аркадич все свое: «Будет тебе… Как же я усну, не поработав?» После этого случая Дружинникова так и стали величать Аркадичем. Часто можно было услышать среди его коллег: «Как там Аркадич? Неужто все пашет?» «Да, — отвечал собеседник, — до сих пор…» Наконец-то миновала четвертая зима, и, не помня себя от радости, Дружинников поездом отправился в Россию.

После возвращения на родину Владимир Дружинников вернулся на завод ЖБИ, но только на место бригадира башенных кранов. Работа заполонила всю временную чашу, но это ничуть не испугало Аркадича. Напротив, он еще больше углубился в работу, хотя, казалось бы, куда уж глубже. А товарищи, трудящиеся с ним вот уже многие годы, не понимали откуда берется энергия и сила воли. Мало того, Дружинников постоянно повышал свою теоретическую подготовку. Засиживался иногда до самого утра со строительной литературой. Благодаря этому доходчиво объяснял начинающим их задачи. Но если запаса теории не хватало, Владимир прибегал к излюбленному делу: самостоятельно демонстрировал новичкам, за что и как нужно потянуть, хотя это и отнимало немало времени. Уважение к нему возросло до пятидесяти градусов по Цельсию. Его стали узнавать на родном заводе.

Жаль, что такой трудолюбивый и добродушный человек, проработав на заводе более сорока лет, звание «Ветеран труда» так и не заслужил.

Кирилл Любшин

КИРОВСКАЯ КЕРАМИКА

В. В. Михалев,
генеральный директор
ЗАО «Кировская керамика»

В декабре текущего года ЗАО «Кировская керамика», одно из ведущих предприятий отрасли, отметило знаменательную дату — 160-летие со дня основания завода. В 1853 году видный российский промышленник и предприниматель Сергей Иванович Мальцов перепрофилировал Нижнепесоченский железоделательный молотовый завод в Песоченскую фаянсовую фабрику. Здесь уже в 1860 году разного рода посуды было выпущено и продано на 20 000 рублей серебром. Объемы производства росли поначалу медленно, как и численность работающих. Но уже в 1885 году продукции (70 наименований) было выпущено на 80 тысяч рублей.

В 1894 году группа промышленников на базе Мальцовского промышленно-торгового товарищества создала Акционерное общество Мальцовских заводов, куда и вошла Песоченская фаянсовая фабрика.

В 1899 году Песоченскую фаянсовую фабрику арендовало знаменитое Товарищество производства фарфоровых и фаянсовых изделий Матвея Сидоровича Кузнецова, а в 1911 году оно ее полностью выкупило. Кузнецовский период благотворно сказался на работе фабрики. Росло производство, увеличивался ассортимент изделий. Заработки работающих также росли, что определяло благосостояние их семей. Сложились и приобрели известность в Песочне целые рабочие династии, фамилии которых и сегодня на слуху в городе.

Примечательно, что со всеми этими событиями по времени практически совпало начало производства на фабрике санитарно-технических изделий. Так, впервые в 1909 году выпускались ручные и ножные ванны, умывальники, писсуары и другая подобная продукция. Было также освоено производство облицовочной и половой плитки, не получившее, правда, дальнейшего развития и, по сути, возрожденное в новых уже условиях спустя почти столетие. В 1912 году началось расширение фабрики, создание новых производственных мощностей, строительство новых корпусов. Все это объяснялось эвакуацией Рижской фабрики и переводом в 1915 году в Песочню производства санитарно-технического оборудования. Именно тогда, почти столетие назад, была заложена основа для постепенного наращивания выпуска санитарно-технических изделий, что впоследствии определило профильное развитие фабрики.

В 30-е годы XX века на фабрике стали производиться опыты по изготовлению санфаянса методом литья, в 1933 году — пробы однократного обжига. В 1937 году фаянсовая фабрика была преобразована в Кировский завод строительного фаянса, который стал крупнейшим в стране по производству керамических санитарно-технических изделий для жилых домов, санаториев, больниц, школ. В 1938–39 годах на заводе смогли построить и запустить самую крупную в отрасли промышленности строительных материалов СССР туннельную обжиговую печь для обжига изделий. Даже не до конца воплощенные в жизнь планы модернизации дали возможность заводу к 1941 году выйти на первое место в стране по производству керамических санитарно-технических изделий, что само по себе стало большим достижением.

Коллектив завода стойко перенес военное лихолетье 1941–1945 годов, эвакуацию в город Ирбит Свердловской области. В октябре 1943 года приступили к восстановлению разрушенного завода, и уже в 1944 году завод стал выпускать так нужный стране санитарный фаянс и разную посуду.

Можно и далее перечислять разного рода и масштаба события на заводе в XX веке, например, полный переход на выпуск изделий из фарфоровых масс и переименование в связи с этим в завод строительного фарфора. А можно ограничиться лишь тем, что во все годы завод постоянно развивался, совершенствовалась технология производства, внедрялось новое оборудование, обновлялся ассортимент продукции и обеспечивался рост ее объемов. На предприятии апробировались все новинки керамического производства, шла переподготовка кадров для керамической отрасли России.

За это время сменилось не одно поколение керамистов. Сформировались славные трудовые династии. Сохранились, бережно поддерживаются и приумножаются традиции основателей керамического производства, в числе которых видные русские промышленники и предприниматели Мальцовы и Кузнецовы.

И сейчас ЗАО «Кировская керамика» по-прежнему остается уникальным и крупнейшим керамическим предприятием России. Акционерное общество, пройдя период спада, сохранив производство и отстояв ведущие позиции на рынке керамической санитарно-технической продукции, превратилось в современное, динамично развивающееся предприятие.

Сегодняшний день ЗАО «Кировская керамика» — это новые достижения, технические и технологические разработки, приобретения, стабильные показатели экономического роста. Основной продукцией акционерного общества являются керамические санитарно-технические изделия. На предприятии выпускаются также плитки керамические глазурованные для внутренней облицовки стен, керамический гранит глазурованный для покрытия стен и полов внутри помещений, а также техническая керамика — керамические глиноземистые высокопрочные мелющие тела — цилиндры и футеровочная клепка.

В акционерном обществе реализуется обширная программа модернизации предприятия. Уже в конце 90-х годов XX века руководство акционерного общества понимало, что реально поправить ситуацию в достижении высокого качества продукции, соответствующего лучшим мировым образцам, можно только приняв на вооружение опыт зарубежных коллег. Эту идеологию ЗАО «Кировская керамика» выбрало как одно из направлений развития. В 1999–2000 годах был реализован первый крупный инвестиционный проект по закупке, установке и пуску в эксплуатацию туннельной обжиговой печи итальянской фирмы SITI. Зарубежный тепловой агрегат позволил увеличить на 19% производство санитарных керамических изделий, сократить потребление газа и электроэнергии, уменьшить потери от брака, а самое главное — повысить качество продукции.

С тех пор был реализован не один десяток проектов по модернизации производства. В цехе производства санитарных керамических изделий были установлены еще две импортные туннельные обжиговые печи и две печи периодического действия для обжига изделий. Пущены в эксплуатацию три линии глазурования изделий с использованием роботов, что позволило во многом избавиться от тяжелого ручного труда глазуровщиков изделий строительной керамики. С вводом в строй туннельных и камерных сушилок для сушки полуфабриката была коренным образом изменена технология сушки изделий. Тем самым практически завершилась реконструкция участка обжига цеха производства санитарной керамики. Коренные преобразования произошли и на литейном участке цеха. Здесь было установлено 16 литейных машин для отливки изделий под высоким давлением в полимерные формы, три из которых оснащены роботами. Это высокотехнологичное современное оборудование было приобретено в Германии, Чешской Республике, Англии. Были пущены в эксплуатацию также 35 литейных стендов для отливки изделий в

гипсовые формы типа FKS одной из германских фирм. Установлены и другие механизированные стенды. В целях улучшения условий труда литейщиков и совершенствования технологии производства установлено пять систем промышленного кондиционирования воздуха, что привело к значительному улучшению воздушной среды на литейных участках. Были реализованы крупные инвестиционные проекты по модернизации массоподготовительного участка по приготовлению керамической массы, созданию двух новых высокотехнологичных участков по приготовлению глазури и изготовлению полимерных форм для литейных машин.

В 2003 году в новом цехе производства керамической плитки была пущена в эксплуатацию первая поточная линия по производству керамической плитки для внутренней облицовки стен на итальянском оборудовании. Затем с промежутками в каждые два года здесь устанавливаются еще три поточные линии по производству керамического гранита, керамической плитки для внутренней облицовки стен и по выпуску декоративных элементов плитки. Тем самым за 10 лет создан цех, выпускающий плитку более ста дизайнерских решений и коллекций. В цех постоянно поступает новое оборудование. Так, в 2012–2013 годах были пущены в эксплуатацию две установки декорирования плитки с использованием цифровых технологий «KERAjet». В последние десять лет предприятие превратилось в одно из лучших керамических производств не только России, но и стран Западной Европы. За эти годы в модернизацию предприятия вложено более 2,5 млрд руб. внутренних инвестиций.

Все это создает возможности для роста производства и качества продукции. В 2012 году достигнут самый высокий за всю историю предприятия показатель по выпуску санитарной керамики — 1962 тысячи изделий. В 2010 году было выпущено 1711 тыс. изделий, рост производства за три года составил почти 15 процентов. Особое внимание уделяется обновлению и расширению ассортимента продукции. Дизайн и качество многих изделий соответствует лучшим аналогам западноевропейской продукции. Санитарная керамика, выпускаемая заводом, пользуется повышенным спросом во многих регионах России, поставляется в страны СНГ и Прибалтики. Продукция предприятия экспортируется также и в страны Евросоюза.

В 2012 году на предприятии выпущено 3,6 млн кв. м керамической плитки, тогда как в 2010 году этот показатель равнялся 2,6 млн кв. м плитки. Производственные же мощности предприятия позволяют выпускать 2,1 млн изделий санитарной керамики и около 5 млн кв. м керамической плитки.

В акционерном обществе намечена и последовательно реализуется обширная программа социального развития предприятия. Стабильно растет и остается одной из самых высоких в городе заработная плата работников завода. На предприятии существует гибкая система надбавок, доплат и премирования за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, поощряется высокий профессионализм. Вот уже 6 лет подряд на предприятии выплачивается так называемая тринадцатая зарплата. При уходе в отпуск работникам выплачивается премия за выслугу лет.

На предприятии круглосуточно функционирует хорошо оснащенный медицинским оборудованием здравпункт. Работает заводская библиотека. В столовой предприятия по доступным ценам можно получить калорийный обед, а в банкетном зале заказать проведение свадьбы, юбилея и других мероприятий. В магазинах дочерней фирмы «Керамик» можно приобрести в кредит бытовые товары, а по чековой книжке — продукты. В коллективном договоре закреплено более десятка мер социальной поддержки работающих: 50% оплаты за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, материальная помощь при заключении брака, на лечение и ритуальные услуги и др. Выдаются денежные займы под низкие проценты на неотложные хозяйственные нужды и оплату за обучение детей. Молодым специалистам предоставляются целевые денежные займы на приобретение квартир или строительство жилья с последующем выделением субсидий на жилье.

Акционерное общество «Кировская керамика» является самым крупным налогоплательщиком в муниципальном районе «Город Киров и Кировский район». Так, в 2012 году предприятие выплатило 328 млн руб. налогов и взносов в пенсионный фонд, фонды социального и обязательного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев.

В 2008 году акционерное общество приобрело в собственность одно из сельскохозяйственных предприятий Кировского района и создало на его базе дочернее общество — ООО «Керамик Агро». За это время в его развитие было вложено более 88 млн руб., чтобы возродить пришедшее в упадок когда-то лучшее хозяйство района. Результаты налицо: значительно укрепилась материально-техническая база сельхозпредприятия, увеличилось производство мяса и молока. В хозяйстве надаивают половину всего молока, производимого в районе.

Закрытое акционерное общество «Кировская керамика» вносит весомый вклад в развитие местного сообщества, в благоустройство города, оказывает материальную поддержку образовательным учреждениям, Кировской районной больнице, учреждениям культуры и спортивным объединениям, детским творческим коллективам. Предприятие полностью взяло на себя обязательства по восстановлению храма благоверного князя Александра Невского в Кирове, оказывает материальную поддержку другим храмам Калужской епархии. Только в 2012 году на благотворительную помощь акционерным обществом направлено 5,6 млн руб.

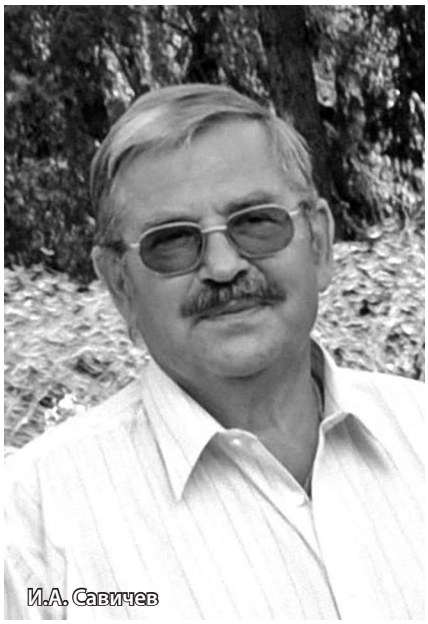
Сегодня стратегическим фактором обеспечения конкурентоспособности нашей продукции является технологическое перевооружение предприятия. Продумана и разработана приоритетная программа развития акционерного общества, для реализации которой определены конкретные проекты.

Кировские керамисты не теряют присущего им оптимизма. Есть все основания считать, что в третьем тысячелетии завод с таким богатым прошлым станет тем предприятием, работать на котором будет считаться престижным и, что самое главное, продукция которого — гарантия качества, надежности и удобства.

Административное здание

Производство

ИГОРЬ САВИЧЕВ — АРХИТЕКТОР


И.А. Савичев

В годы пореформенной России заметно изменился облик областного центра. Уходят в прошлое серость и безликость панельных пятиэтажек. Все чаще вписываются в ландшафт наших улиц и переулков новые кирпичные дома, непохожие друг на друга. И в этом большая заслуга, прежде всего, наших архитекторов. Только благодаря их творческим проектам расцвел наш город. На сегодняшний день в Калуге трудится большая плеяда архитекторов. Об одном из них я хочу рассказать.

Это Игорь Алексеевич Савичев, руководитель ООО «ТМА» (творческая мастерская архитектора). Он лауреат многих премий, имеет почетные звания. А недавно митрополит Климент вручил ему орден преподобного Андрея Рублева III степени, на котором есть такие слова: «К божественной красоте устремляемся!».

Игорь Алексеевич рассказывает, что он сотрудничает с Православной церковью более пятнадцати лет. Проектирует новые храмы, а также реставрирует старые. По его проектам были построены Трифоновская церковь в Малинниках, а также храмы в поселках Детчино и Кудиново Малоярославецкого района, часовня управления внутренних дел в Калуге. Им запроектирован и построен трехэтажный корпус для сестер Спасо-Воротынского монастыря на Угре.

Но львиная доля его работы посвящена гражданскому строительству. Многие улицы областного центра украсили дома, построенные по его проектам. Так он трудится изо дня в день, из года в год более сорок лет.

В 1960 году Игорь Савичев поступил в Московский архитектурный институт, после окончания которого дипломированного специалиста направили работать в Калугу. Первым его наставником и руководителем был председатель отдела городской архитектуры Павел Тимофеевич Перминов. «Тогда, — вспоминает Игорь Алексеевич, — патриархальную Калугу разбудил первый космический полет Юрия Гагарина. Герой космоса прилетел в наш город, чтобы заложить первый камень в основание Музея космонавтики. С этого времени правительство страны стало уделять большое внимание городу Циолковского. Областной центр оделся в строительные леса: куда ни глянь — башенный кран. Строили и работали много. Это было и хорошо, с одной стороны, и плохо — с другой. Радостно было смотреть, как люди из подвалов, бараков, полуразрушенных помещений перебирались в новостройки-пятиэтажки, и огорчало, что все эти дома были похожи друг на друга, как цыплята из инкубатора. Хотелось сделать что-то доброе, красивое, но начальство это называло архитектурным излишеством и приказывало немедленно все убирать. Так появилась безликость наших жилых домов».

Первой своей творческой работой Игорь Савичев считает памятник героям Великой Отечественной войны в деревне Хлуднево Думиничского района. Про братскую могилу, в которой было захоронено 22 чекиста, задержавших немецкие полчища, рвавшиеся к Москве, на целые сутки, знали все. Чекисты сражались до последнего дыхания. Вечная слава героям! Теперь над братской могилой возвышается стела с именами погибших. Автор уникального памятника — Игорь Савичев. А потом творческих проектов, которые он разрабатывал сам или принимал участие в коллективных разработках, было много. За годы работы в творческой мастерской он вырастил достойную смену, представители которой могут работать самостоятельно. Среди них — Александр Андрианов, Валерий Плясов и другие. В одном коллективе с ним трудятся талантливые архитекторы Ирина Сучкова, Ольга Орлова и Александр Шапошников.

В свободное время, хотя его всегда очень мало, Игорь Алексеевич любит проплыть на байдарке по реке Сить — реке детства. Здесь в 1238 году состоялась страшная битва русичей с татарами. Вспоминает свое детство. Иногда поздним вечером потянет в родные места. За какие-то мгновения пролетят вприпрыжку пятьдесят лет, и окажется он на том берегу.

Вот он, сельский дворик. Ярко светит августовское солнце. Пахнет укропом, картофельной ботвой, антоновскими яблоками. Отец в белой рубахе и военных брюках с топором в руках протесывает бревна. Маленький Игорь суетится возле него, помогает собирать щепки. Отец Игоря, Алексей Павлович, был военным человеком. Семья часто переезжала с одного места в другое. Игорь только успевал запоминать названия городов: Миргород, Белая Церковь, Житомир, Львов и другие. На новом месте все нужно было начинать сначала: или ремонтировать, или строить. Отец сразу принимался за работу. Все у него получалось ладно и красиво.

Иногда Алексей Павлович шутил: мол, выйду на пенсию, пойду в строители. Еще отец любил знакомиться с местными достопримечательностями. Он брал сына за руку, и они отправлялись в город. Достопримечательностями в 50–60-е годы прошлого века, как правило, в любом городе были дворянские усадьбы, купеческие дома и храмы, храмы… Они, подобно Млечному Пути, украшали русскую землю звездами православия. Правда, большинство из них было в запустении. Игорь спрашивал отца, почему это так, на что тот оптимистично отвечал, что скоро придет волшебник и храмы оживут. Эти же мысли внушал ему и дед, служивший в мещовском храме.

Но тогда еще Алексей Павлович не мог предположить, что этим волшебником будет его сын Игорь.

Игорь Савичев, как бы вернувшись из детства, заявляет, что до устья реки пока далеко, потому что он не сделал еще главного проекта.

Фото А. Никитина, Н. Лукичева

НА ЮБИЛЕЕ У ПРЕЗИДЕНТА

В конце ноября президент Регионального объединения работодателей «Калужский союз строителей» Николай Иванович Алмазов отметил свой юбилей. Да-да. Юбилей, потому что после восьмидесяти лет каждый прожитый год считается юбилейным. Поздравить юбиляра пришли коллеги и многочисленные гости.

СПЕЦИАЛИСТ ОТ БОГА

М.Д. Тарасов

Михаил Дмитриевич Тарасов, газоэлектросварщик Калужского завода железобетонных изделий, стоял на сцене концертного зала и был очень взволнован. Ему казалось, что все сидящие в зале рассматривают только его. Но вот на сцену пригласили еще одного награжденного. В зале зарукоплескали, защелкали фотоаппараты и заработали телевизионные камеры. И тут он почувствовал, что на него никто теперь не смотрит, все переключились на новенького. Переведя дух и опустив глаза, стал читать текст почетной грамоты, которую ему только что вручил губернатор Калужской области Анатолий Дмитриевич Артамонов.

Кто-то громко сказал: «А теперь фотография на память с губернатором. Мгновенные вспышки фотоаппаратов ослепили глаза, но ему уже было все равно. Сиюминутная растерянность так же быстро ушла, как и пришла. Не успел он присесть на свое место и перевести дух, как к нему подошла женщина в красном сарафане и, пожимая руку, сказала: «С праздником тебя, дорогой калужанин!» — и пошла к другим зрителям. «Так это же Надежда Бабкина, народная артистка России!» — осенило его.

А певица, пройдя весь зал и поздравив калужских строителей с профессиональным праздником, уже исполняла со своим хором задушевную русскую песню «Рябинушка».

Перебирая про себя слова известной песни, погрузился в спокойное миросозерцание, мысленно благодаря в душе организаторов праздничного мероприятия. Вспомнились первые встречи с Калугой, первые свидания с калужанкой Людмилой, которая и сегодня делит с ними семейные радости и огорчения.

Приехал Михаил Тарасов в Калугу в 1970 году, демобилизовавшись из рядов Советской армии. Служил на Дальнем Востоке в автомобильной роте. Машин и другой техники было много. Известно, что техника ломалась, и ее нужно было ремонтировать.

Этим и занимался Михаил, когда служил на Дальнем Востоке в автомобильных войсках газоэлектросварщиком. Эту профессию он приобрел в Козельском профессионально-техническом училище. С этой профессией Михаил не расстается и сегодня. В армии был всегда востребован как специалист этой профессии и вот уже на Калужском заводе железобетонных изделий разменял пятый десяток лет. За это время многое изменилось, изменился и сам Михаил Дмитриевич, но по-прежнему осталась добрая улыбка и огонек в глазах, который зажигает и собеседника. Много рационализаторских и изобретательских предложений внес Михаил Дмитриевич и в советское время, и в постсоветский период. Его, как лучшего заводского газоэлектросварщика, неоднократно посылали в Монгольскую Республику на строительство угольного разреза. За добросовестную работу Михаил Дмитриевич награждался почетными грамотами и дипломами, и знаками Монгольской Республики. Возвращаясь на родной завод, снова шел в учебный комбинат повышать квалификацию. В советское время управление строительства «Калугастрой», в котором трудилось около 20 тысяч рабочих, имело отличный учебный комбинат, где рабочие могли не только повысить разряд, но и получить смежную профессию. И все это было бесплатно. А сейчас приходит молодой человек на завод без специальности. В лучшем случае его направляют к наставнику, если они есть на заводе. Таковым наставником является Михаил Тарасов. Он охотно делится своим многолетним опытом и с новичками, и со стажерами, пришедшими на завод, проходит производственную практику.

Сам Михаил Дмитриевич взял сварочный аппарат в руки пятьдесят лет назад. Нужно было сварить два листа железа. Сварочный шов получился неровным, зигзагообразным. Самому не хотелось смотреть. И если бы не наставник, который сказал ему, что первый блин всегда бывает комом и убедил его, разгоряченного, в неправильности выводов, вряд ли он стал электросварщиком, а был бы как отец токарем-станочником. Но отец не поддержал его, сказав: «С первого раза не получилось, со второго получится. Не раскисай! Ты же мужик».

Михаил решил доказать в первую очередь отцу, а затем и своему наставнику, что выбранной профессии он будет верен всю свою жизнь.

Так оно и получилось. А Калужский завод железобетонных изделий, на котором он работает с 1970 года, стал его родным домом. При его жизни завод пережил несколько реконструкций, возводились новые цеха, новые поточные линии, и везде Михаил Дмитриевич принимал и принимает самое активное участие.

Николай Лукичев, *фото автора*

Трудовые династии

ПРОНИНЫ: ОТЕЦ И СЫН

Мосальск Калужской области – удивительный город по расположению, исторической судьбе и тихой красоте. В состав Руси Мосальск вошел в конце пятнадцатого — начале шестнадцатого веков. Из исторических документов можно узнать, что Мосальск в начале тринадцатого века входил в состав Литовского государства.

Известно, что в начале девятнадцатого века Мосальск стал торговым городом, вернее перевалочным пунктом на пути из Смоленска в Санкт-Петербург и Ригу, и дороги становятся важнейшим условием его развития. Пути, как правило, представляли собой грунтовые дороги, и назывались они почтовыми трактами. Летели по тем трактам кареты, запряженные тройкой горячих скакунов, а навстречу им аналогичная тройка. И разъезжались эти первые транспортные средства, не задевая друг друга. Значит, пути тех дорог были широки. И сегодня по этим дорогам автомобили движутся. Да какие! Груженые МАЗы, КРАЗы и другая тяжелая техника. Раньше почтовые тракты, то есть грунтовые дороги, обслуживали крестьяне. Зимой очищали от снега пути. Летом подсыпали грунт, наводили мосты через речушки и реки, устраивали паромное передвижение с одного берега на другой. Сегодня эти пути обслуживают дорожные ремонтно-строительные управления. Есть такая организация и в Мосальске. Возглавляет ее Евгений Алексеевич Пронин. Сам он местный, в родном городе закончил среднюю школу. Затем был Московский инженерно-строительный институт.

Евгений Алексеевич с сыном Виктором

В 1979 году назначен главным инженером межколхозной передвижной механизированной колонны.

— Жаркие это были годы. Почти все центральные усадьбы совхозов и колхозов перестраивались. Нужны были местные дороги от трассы до центральных усадеб, а внутри совхоза дороги от центральной усадьбы до молочной фермы, механизаторского стана, до отделений совхоза. И все это строилось в комплексе с возведением жилья и объектов сельскохозяйственного назначения: молочные комплексы, школы, медпункты, магазины и библиотеки.

В 1986-м по предложению первого секретаря райкома КПСС Мосальского района Анатолия Артамонова (ныне — губернатор Калужской области) возглавил местный филиал «Калугапромдорстрой». После реорганизации предприятия в ООО «Мосальский дорожник» Евгений Алексеевич Пронин стал его директором. Хозяйство ему досталось большое и хлопотное: надо было обслуживать более двухсот километров дорог района и строить новые. К тому же северо-западную часть Мосальского района пересекает федеральная дорога Москва — Брест, или Варшавка, юго-западную — дорога Калуга — Мосальск — Барятино с выходом на Киров и далее на юг. Мосальск связан с Москвой и другой федеральной дорогой А-101.

Автомобильные дороги райцентра играют важную роль для всех сфер населения, и в экономике и сельском хозяйстве, так как по территории района не проходит железных дорог, нет судоходных рек, воздушного транспорта.

Восемьдесят километров транспортной сети Мосальского района построено работниками ООО «Мосальский дорожник». Сегодня основная задача предприятия — содержание автомобильных дорог, хотя оно может выполнять весь спектр дорожных работ, включая строительство, реконструкцию и ремонт.

Впрочем, его работники и сегодня ведут строительные работы. В сентябре 2009 года они сдали в эксплуатацию подходы к мосту через реку Нерочь на автодороге Москва—Ивацевичи—Багищево.

В 2010 году предприятие выиграло тендер на подрядные работы на содержание дорог в Мосальском районе Калужской области. Организация «Мосальский дорожник» на хорошем счету в Министерстве дорожного хозяйства Калужской области. Генеральному директору компании в условиях экономического кризиса пришлось немало потратить сил, энергии, чтобы наступательно развивать свою производственную базу, запустить в производство свой асфальтобетонный завод, а не гонять пустые машины за несколько десятков километров за асфальтом и бетоном. Собирал детали для завода и оборудование по крупицам. После работы строил заводской корпус вместе с умельцами своего коллектива Сегодня асфальтобетонный завод работает, принося предприятию экономическую выгоду.

В 2008 году предприятие освоило 29,6 млн рублей, а к августу 2009-го — 13,5 млн рублей из 15,7, запланированных в начале года. Снижение объемов выполняемых работ связано с экономической ситуацией в стране. Но «Мосальский дорожник» готов справиться с гораздо большими объемами работ.

В дорожно-ремонтном строительном управлении работают 75 человек. Средняя зарплата составляет около 16 тысяч рублей. Большинство из специалистов заслуживают самых лучших характеристик. Среди них Татьяна Щебакова, работающая более 20 лет на предприятии главным бухгалтером. Она спокойный человек, о котором говорят: золотой характер. Именно она в свое время привела в порядок запущенную бухгалтерию ООО «Мосальский дорожник». Немногим меньше ее трудится здесь тракторист Владимир Матюхин, а механизатор Александр Галченков может работать сразу на нескольких видах дорожной техники: автогрейдере, фронтальном погрузчике и асфальтоукладчике. Еще один из лучших работников предприятия — Юрий Агафонов — работает на комбинированной дорожной машине на базе «Урала» со скоростной лопатой, катке на базе 12-тонного Т-150 и экскаваторе на базе трактора «Беларусь».

Самую высокую оценку получили мастер Анатолий Скрипкин (добросовестный, ответственный, инициативный, думающий) и работник производственного отдела Светлана Куприкова (старательная, понимает отчетность, все схватывает на лету).

Заместитель начальника ГУ «Калугадорзаказчик» Матвей Парфенов уверен, что ООО «Мосальский дорожник» готово к решению самых сложных задач. «Иногда кажется, — заявил Матвей Егорович, — что экономический кризис для предприятия — всего лишь повод для дальнейшего развития. По крайней мере, сегодня оно одно из лучших предприятий области, занятых на обслуживании автомобильных дорог, и все это благодаря умному, энергичному и заботливому руководителю Евгению Алексеевичу Пронину.

За время существования организации было построено 110 км дорог, таких как «Рамено — Тиханово», «Груздово — Рамено», «а/д Москва — Рославль — д. Н. Роща», «Людково — Лесутино», «Людково — Астапово» и другие. Построено 1790 м^2 жилья для работников предприятия.

С 2002 года организация преобразована в Общество с ограниченной ответственностью «Мосальский дорожник».

С 2004 года организация занимается содержанием дорог. В последние годы на содержании организации находятся 182,519 км дорог общего пользования, находящиеся в государственной собственности Калужской области в Мосальском районе, и около 270 км автодорог, находящихся в собственности МР «Мосальский район».

Годовой план на 2013 год составил 44791 тыс. руб. Выполнено на сентябрь 2013 года 30807 тыс. руб., что составило 69% от годового плана.

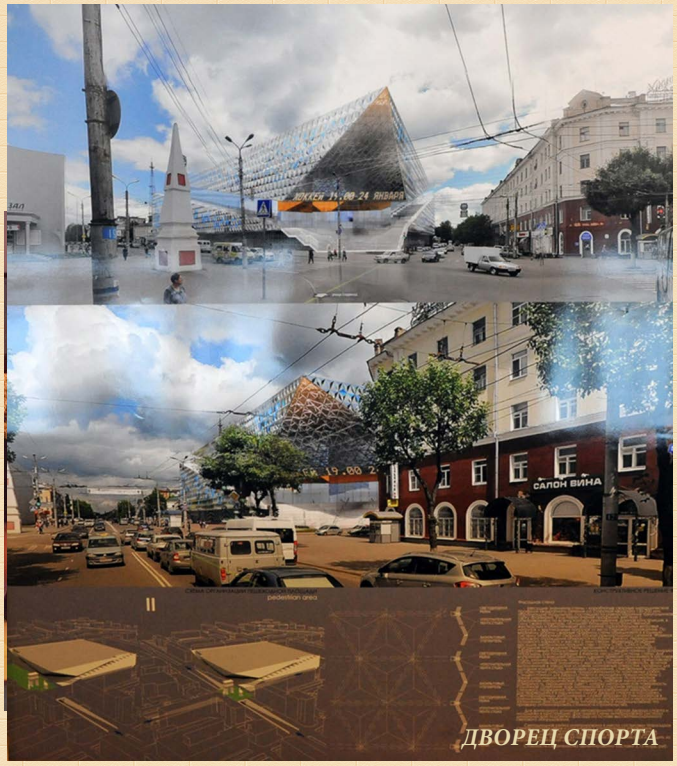
Евгений Алексеевич вносит большой личный вклад в решение социально-экономических задач. Он депутат городской думы г. Мосальска.

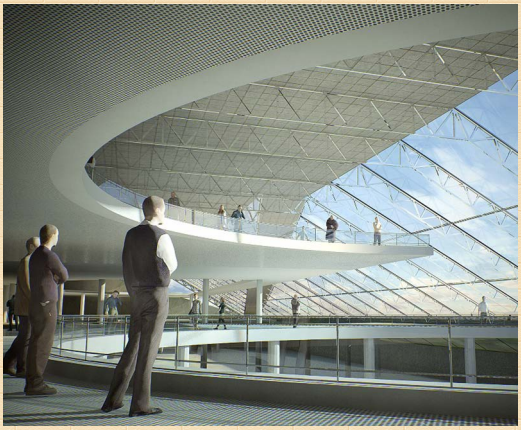
Его сын Виктор сейчас тоже трудится на этом предприятии. Так что династия Прониных продолжается.

Н. Лукичев, фото автора

ЗАГЛЯДЫВАЯ В БУДУЩЕЕ

ДВОРЕЦ МОЛОДЕЖИ



ДВОРЕЦ СПОРТА

МУЗЕЙ КОСМОНАВТИКИ